

| | | |
|---|-----------------------|-------------------------------------|
| SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ SICUREZZA AMBIENTE | Modulo Q18.00G | BORMIOLI LUIGI GLASSMAKER |
| Ed.1 | Settembre 2020 | Pagina 1 di 3 |

POLITICA PER IL LAVORO ED I DIRITTI UMANI

L'IMPEGNO DELLA BORMIOLI LUIGI

Per la Bormioli Luigi la valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani è un valore imprescindibile sul quale si fondano la cultura e la strategia aziendale.

Per questo motivo Bormioli Luigi ha definito anni fa un Codice Etico, reso pubblico non solo a tutti gli stakeholder ma chiunque abbia interesse nel prenderne visione.





La presente Politica definisce le modalità attraverso cui vengono applicati i principi contenuti nel codice Etico. Bormioli Luigi si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica.

La Politica recepisce le convenzioni internazionali quali La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).

Bormioli Luigi si impegna al rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni.

A ulteriore dimostrazione del proprio impegno, Bormioli Luigi ha scelto di aderire ai dieci principi del Global Compact dell'ONU, di contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) della Agenda 2030 dell'ONU.

Bormioli Luigi si impegna a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

-  Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
-  Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
-  Effettiva abolizione del lavoro minorile
-  Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione

OBIETTIVI E PERIMETRO

Bormioli Luigi si impegna ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani riportati in questa Politica e in altri documenti fra i quali il Codice Etico, il Bilancio di Sostenibilità e le altre politiche adottate dal Gruppo.

Questo documento rappresenta l'impegno che Bormioli Luigi assume in rispetto a quanto definito nelle *Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations 'Protect, Respect and Remedy' Framework* definito dall'UN.

Con la presente Politica, Bormioli Luigi ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano nell'Azienda, a prescindere dal livello, dall'esperienza e dalla posizione ricoperta, siano essi dipendenti diretti o delle società controllate, in tutti i Paesi in cui opera, purché entro i confini giuridici del Gruppo.

Personale altamente qualificato ed elevati standard di processo rappresentano un patrimonio fondamentale per il successo del Gruppo e sono fattori chiave all'interno di una catena del valore estremamente complessa. Il rafforzamento dell'attenzione ai diritti umani, specialmente sul luogo di lavoro, testimonia come per il Gruppo le persone siano al centro di ogni processo aziendale e di ogni relazione economica e commerciale.

Il Gruppo incoraggia anche i propri fornitori ad adottare e rispettare la presente Politica.

PRINCIPI

Lavoro forzato e lavoro minorile

Bormioli Luigi rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera

| | | |
|---|-----------------------|-------------------------------------|
| SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ SICUREZZA AMBIENTE | Modulo Q18.00G | BORMIOLI LUIGI GLASSMAKER |
| Ed.1 | Settembre 2020 | Pagina 2 di 3 |

espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Bormioli Luigi rifiuta l'impiego di qualsiasi forma di lavoro minorile, non impiegando presso i propri stabilimenti alcuna persona che non abbia raggiunto la maggiore età. Vengono garantite le esperienze formative scuola-lavoro, in accordo con gli istituti formativi locali.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Bormioli Luigi riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

Bormioli Luigi si impegna affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione.

Bormioli Luigi si impegna ad applicare in tutte le sue parti il Contratto Collettivo Nazionale sul Lavoro del proprio settore ad ogni lavoratore direttamente o indirettamente impiegato.

Bormioli Luigi è impiegata in un dialogo continuo con le associazioni sindacali dei lavoratori, attraverso incontri e colloqui, per questo motivo è stata dedicata una persona al ruolo di Relazioni tra le parti sociali.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Bormioli Luigi ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori, per questo motivo in Bormioli Luigi la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative in forza.

Inoltre Bormioli Luigi adotta un sistema di premio per i lavoratori basato sui rendimenti aziendali e concordato con le parti sociali.

L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Per Bormioli Luigi la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Bormioli Luigi, come indicato nella Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura.

Bormioli Luigi si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e a garantire i più elevanti standard in materia.

Bormioli Luigi definisce opportuni indicatori per valutare l'efficacia delle proprie azioni di prevenzione.

Bormioli Luigi ha definito un'analisi dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, in funzione dei rischi si impegna ad attuare le misure preventive opportune ed a fornire ai lavoratori in modo gratuito tutti i dispositivi di protezione opportuni.

Diritti delle comunità locali

Bormioli Luigi si impegna a rispettare i diritti delle comunità in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori, attraverso il dialogo e la collaborazione con le autorità locali e le rappresentanze della società civile.

Bormioli Luigi agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

| | | |
|---|-----------------------|-------------------------------------|
| SISTEMA DI GESTIONE QUALITÀ SICUREZZA AMBIENTE | Modulo Q18.00G | BORMIOLI LUIGI GLASSMAKER |
| Ed.1 | Settembre 2020 | Pagina 3 di 3 |

Non discriminazione e pari opportunità

Bormioli Luigi rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, identificazione ed espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politico o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia.

Per Bormioli Luigi la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone. Il Gruppo crede che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusione permeano i valori di Bormioli Luigi.

Per questi motivi Bormioli Luigi si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali,
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'Azienda, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione,
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità,
- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono,
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

Formazione e carriera

Bormioli Luigi si impegna a garantire a tutti i propri lavoratori, senza alcuna forma di discriminazione, la possibilità di migliorare la propria carriera lavorativa in funzione delle proprie capacità e talenti.

Bormioli Luigi si impegna a formare il proprio personale al fine di accrescerne le competenze, svilupparne il talento, e migliorarne le condizioni lavorative accrescendo la loro propria soddisfazione.

Stabilità occupazionale

Bormioli Luigi crede fermamente nel proprio ruolo di garante dello sviluppo lavorativo e nel principio affermato nell'art. 1 della Costituzione italiana: "L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro." Per questo motivo si impegna a limitare l'impatto sui lavoratori di eventuali crisi economiche che possano riguardare l'azienda, ad esempio nell'ambito di processi di riorganizzazione aziendale attuando procedure di riduzione del personale attraverso piani di esubero ed uscite volontarie incentivate per il personale vicino al raggiungimento dei requisiti per il pensionamento.

RESPONSABILITÀ E REVISIONE

La Politica per il lavoro ed i diritti umani sarà sottoposta a revisioni periodiche per garantirne l'effettiva attuazione e l'adeguatezza, e sarà adattata ad eventuali mutamenti del contesto esterno.


Bormioli Luigi Spa
 Ing. Vincenzo Di Giuseppantonio
 Amministratore Delegato