

CODICE DI CONDOTTA **FORNITORI**

BORMIOLI LUIGI
GLASSMAKER

INDICE

1. I RAPPORTI TRA BORMIOLI LUIGI E I PROPRI FORNITORI.....	2
2. ADESIONE AI PRINCIPI DEL “GLOBAL COMPACT” DELLE NAZIONI UNITE.....	3
3. PRATICHE DI LAVORO EQUE E DIRITTI UMANI.....	4
4. AMBIENTE.....	6
5. ETICA DEGLI AFFARI.....	7
6. IMPEGNO	8

1. I RAPPORTI TRA BORMIOLI LUIGI E I PROPRI FORNITORI

I Fornitori del **Gruppo Bormioli Luigi** (di seguito per brevità anche “**Bormioli Luigi**” o “**la Società**”) svolgono un ruolo chiave nel successo dell’azienda, ma crediamo sia possibile raggiungere un successo duraturo solamente attraverso uno sviluppo sostenibile.

Siamo pienamente convinti che **l’etica nella conduzione degli affari**, nel comportamento del *management* e del personale dell’azienda, sia una condizione imprescindibile di successo e di tutela dell’impresa stessa, ma anche indispensabile condizione per garantire un futuro prospero ai nostri discendenti.

Per questi motivi, vogliamo condividere il nostro impegno per lo sviluppo sostenibile e coinvolgerli al nostro fianco in un processo di miglioramento continuo e costante.

Il **codice di condotta Fornitori**, elaborato sulla base dell’importanza di questi presupposti, rappresenta un’estensione del nostro codice Etico, attraverso il quale si chiede l’impegno sui medesimi principi dai nostri Fornitori.

Bormioli Luigi è impegnata a condurre i propri affari in modo rispettoso delle **leggi** e dei **regolamenti**, nonché dei **principi etici** universalmente riconosciuti e riportati anche nel proprio **codice etico**.

Nella conduzione dell’attività societaria, intendiamo scegliere Fornitori che condividano e rispettino gli stessi principi e che abbiano la stessa attenzione nello svolgere le proprie attività.

Bormioli Luigi seleziona i propri Fornitori in base a **parametri** quali **qualità, convenienza, professionalità, capacità, affidabilità, efficienza e reputazione** rifuggendo da qualsiasi discriminazione e costruisce con essi una partnership commerciale fondata su valori quali **dialogo, trasparenza e rispetto**, cercando di stabilire rapporti di **reciproca equità**.

È fondamentale per noi stabilire con ogni Fornitore un rapporto fondato sulla **fiducia** e sulla piena **condivisione di impegni, principi e obiettivi**.

Sulla base di questi importanti **valori**, che condividiamo, la Società invita i propri Fornitori ad osservare e a fare osservare gli importanti principi contenuti nel presente codice di condotta in occasione dello svolgimento della propria attività professionale.

2. ADESIONE AI PRINCIPI DEL “GLOBAL COMPACT” DELLE NAZIONI UNITE

Bormioli Luigi aderisce al **Global Compact delle Nazioni Unite** e si impegna a rispettare e promuoverne i **10 principi**:

Diritti Umani

Principio I

Alle imprese è richiesto di promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza.

Principio II

Alle imprese è richiesto di assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.

Lavoro

Principio III

Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;

Principio IV

Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio;

Principio V

Alle imprese è richiesto di sostenere l'effettiva eliminazione del lavoro minorile;

Principio VI

Alle imprese è richiesto di sostenere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione;

Ambiente

Principio VII

Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;

Principio VIII

Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale;

Principio IX

Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente;

Lotta alla Corruzione

Principio X

Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti;

Chiediamo ai nostri Fornitori di fare propri e rispettare gli stessi principi.

3. PRATICHE DI LAVORO EQUE E DIRITTI UMANI

Bormioli Luigi è pienamente consapevole che la **valorizzazione del lavoro** ed il rispetto dei diritti umani sono valori imprescindibili sui quali si fondano la cultura e la strategia aziendale.

Per questi motivi, la Società ha implementato anche una **politica per il lavoro ed i diritti umani** in cui si evidenzia l'importante impegno ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani rimarcati anche in altri documenti, tra cui il **codice etico**, il **bilancio di sostenibilità** e le altre politiche adottate da Bormioli Luigi.

La Società promuove un ambiente di lavoro positivo in cui tutti siano trattati con **rispetto e dignità** agendo in **modo equo** e conducendo l'attività aziendale in **conformità** con le leggi, le norme e i regolamenti applicabili in materia di lavoro e impiego.

Pertanto, ci aspettiamo che i nostri Fornitori svolgano le proprie attività nel rigoroso rispetto di tutte le leggi, norme e regolamenti sul lavoro in vigore nei paesi in cui operano, e che applichino le migliori pratiche, anche migliorative rispetto alle leggi vigenti, al fine di **promuovere un ambiente di lavoro positivo, con rispetto e dignità**, e di non tollerare alcuna forma di discriminazione, molestia o intimidazione.

Inoltre, ci aspettiamo che i nostri Fornitori rispettino le pratiche della **Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo delle Nazioni Unite** e le **Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**, così come noi ci impegniamo a rispettarle.

A tutti i lavoratori deve essere corrisposta una paga pari almeno alla retribuzione di riferimento di legge, **senza alcuna discriminazione**, e i medesimi non devono essere soggetti a trattenute dalla propria retribuzione per motivi disciplinari o per qualsiasi altro motivo non previsto dalla normativa vigente. Ove non sia prevista una paga minima dalla legge è necessario che **venga garantita dal Fornitore una paga minima** sufficiente ad uno stile di vita dignitoso.

L'orario di lavoro e il riposo settimanale saranno determinati nel rigoroso rispetto delle normative vigenti e dovranno garantire, oltre a ciò, la **sicurezza dei dipendenti** ed un **corretto equilibrio tra lavoro e vita privata**.

Non deve essere tollerata alcuna discriminazione, in funzione dell'origine sociale o etnica, sesso, età, situazione familiare, nazionalità, opinioni politiche, attività sindacali, convinzioni religiose, salute, disabilità, gravidanza o qualsiasi altro motivo illegale, in particolare in fase di assunzione, cambio di posizione o mobilità.

Non deve essere limitata la **libertà di movimento dei dipendenti** e dei loro familiari ed in particolare non devono essere trattenuti i documenti personali originali dei dipendenti o richiesti depositi in denaro o garanzie finanziarie come condizione per l'assunzione.

Non deve essere utilizzata o consentita alcuna forma di **lavoro forzato, illegale o involontario**.

I lavoratori devono essere trattati con **dignità e rispetto**, vietando qualsiasi forma di punizione corporale, minacce o pratiche che comportino violenza fisica o altri abusi.

I nostri Fornitori devono adottare politiche chiare sul **divieto a perpetrare molestie e abusi sul posto di lavoro** da parte dei propri responsabili o di qualsiasi altro soggetto, nonché procedure che consentano ai lavoratori di segnalare tali accadimenti.

I nostri Fornitori devono astenersi dall'assumere persone che non abbiano l'età minima richiesta per lavorare nelle loro operazioni, in qualsiasi paese. Possono impiegare giovani di età inferiore ai 18 anni solo in casi specifici consentiti dalla legge locale (ad esempio in caso di apprendistato o tirocinio) e nell'ambito del lavoro senza rischi per la salute o la sicurezza del giovane.

I nostri Fornitori devono impegnarsi a rispettare **la libertà di associazione** e il **diritto di organizzazione e contrattazione collettiva** in conformità con la legge applicabile e gli accordi collettivi esistenti, come definiti nelle Convenzioni fondamentali dell'**Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO)**.

I nostri Fornitori devono altresì implementare un sistema di gestione **salute e sicurezza** dei lavoratori. L'ambiente di lavoro deve garantire l'**assenza di rischi** per la salute e la sicurezza dei lavoratori, fornendo ai lavoratori piena informativa sulla possibile pericolosità delle macchine, attrezzature o dei prodotti utilizzati, fornendo adeguati indumenti, dispositivi di protezione individuale e collettiva e attrezzature idonee, mettendo a disposizione opportuni sistemi di evacuazione e allarme ed effettuando la corretta formazione su tutti questi temi.

4. AMBIENTE

Bormioli Luigi ha a cuore il **rispetto dell'ambiente** come patrimonio da tramandare alle generazioni future e per questo motivo garantisce di svolgere le proprie attività nel massimo rispetto possibile dell'ambiente, attraverso il conseguimento della conformità ai requisiti legali applicabili e agli **standard ambientali** specifici del proprio settore.

Chiediamo ai nostri Fornitori di fare lo stesso: rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili ed utilizzare le migliori pratiche disponibili per **il rispetto dell'ambiente**, applicando **il principio di precauzione** nell'affrontare le questioni ambientali. Inoltre, li incoraggiamo ad attuare processi di miglioramento continuo al fine di ridurre la loro impronta ambientale.

La Società ha adottato un **approccio responsabile** per offrire esperienze di prodotti di alta qualità che contribuiscano positivamente alla società di oggi e del futuro.

Chiediamo ai nostri Fornitori di impegnarsi a rispettare i divieti e le restrizioni di sostanze e materiali richiesti da normative e regolamenti e a garantire che i loro prodotti non contengano materiali per un **uso limitato o proibito**.

Chiediamo altresì di essere informati in caso di modifiche, imposte o volontarie, riguardanti la composizione o la fabbricazione dei prodotti consegnati, affinché le sostanze chimiche e gli altri materiali il cui rilascio nell'ambiente costituisce un pericolo possano essere identificati, etichettati e gestiti, per garantire che la manipolazione, l'uso, il trasporto, lo stoccaggio, il riciclaggio o il riutilizzo, nonché il loro smaltimento, avvengano in modo sicuro e protetto.

I lavoratori coinvolti nella manipolazione di questi prodotti e altri materiali dovrebbero essere formati e attrezzati e dovrebbero essere fornite **procedure di emergenza** in caso di incidente che metta a rischio i dipendenti o l'ambiente.

Incoraggiamo, per quanto possibile, i nostri Fornitori a misurare e implementare **piani di miglioramento sull'uso di risorse rinnovabili, sul consumo di energia, sulle emissioni di gas serra, sull'utilizzo dell'acqua e sullo sfruttamento delle risorse naturali**. Chiediamo un impegno affinché gli scarichi nell'aria, nell'acqua o nel suolo di materiali, emissioni o sostanze che possono costituire un pericolo per l'ambiente siano identificati, monitorati, controllati e trattati nel rispetto delle normative prima di essere rilasciati.

Bormioli Luigi redige annualmente il **bilancio di sostenibilità**, strumento di rendicontazione non finanziaria indispensabile per la definizione degli obiettivi di sostenibilità a breve, medio e lungo termine e per la rendicontazione di quanto già conseguito in materia di **sviluppo sostenibile**.

Sostenibilità, per noi, significa mettere al primo posto le persone e impegnarsi costantemente per tutelarle, con **etica** e **responsabilità**.

5. ETICA DEGLI AFFARI

Alla base dell'approccio al business di Bormioli Luigi vi è la convinzione che l'etica nella conduzione aziendale sia uno dei principali fattori concorrenti al successo e alla tutela della stessa.

I pilastri su cui poggia la cultura aziendale, diffusa e condivisa con ogni partner commerciale, mirano a raggiungere il successo dell'organizzazione, senza mai perdere di vista i valori aziendali e l'insieme dei comportamenti caratterizzanti l'**operare responsabile**.

Bormioli Luigi sceglie con cura i propri Fornitori e mantiene rapporti commerciali con coloro che condividono il suo impegno a rispettare i più **alti standard etici**.

Per questi motivi, ci aspettiamo che i nostri Fornitori rispettino tutte le leggi, i regolamenti e le migliori pratiche applicabili nell'ambito delle loro attività e in particolare nei seguenti settori:

Lotta alla corruzione e al riciclaggio di denaro: chiediamo ai nostri Fornitori di vietare ogni forma di corruzione, attiva o passiva, in tutte le transazioni commerciali, e di lavorare solo con partner commerciali che garantiscono il rispetto di questi stessi principi. I nostri Fornitori devono garantire che le loro politiche e pratiche per regali, ospitalità e vantaggi non violino alcuna legge e rispettino l'etica, rispettino le pratiche commerciali accettabili e non possano essere considerate in grado di influenzare le decisioni in alcun modo.

Richiediamo ai nostri Fornitori di garantire, nel corso delle loro attività commerciali, la provenienza di legittime fonti di finanziamento, nel **rispetto di tutte le leggi**, norme e regolamenti applicabili in materia di riciclaggio di denaro e finanza aziendale.

Conflitti di interesse: ci aspettiamo che i nostri Fornitori portino all'attenzione di Bormioli Luigi qualsiasi situazione che possa presentare un conflitto di interessi, anche apparente, e vietino tutte le pratiche basate sul perseguimento di interessi personali, diretti o indiretti.

I nostri Fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti applicabili all'attività commerciale, in particolare in materia contabile, fiscale e doganale (anche in materia di importazioni, esportazioni e sanzioni internazionali).

Bormioli Luigi potrebbe in qualsiasi momento chiedere ai propri Fornitori informazioni sul paese di origine dei prodotti consegnati e sulle fonti di

approvvigionamento dei componenti e delle materie prime utilizzate nella loro fabbricazione.

I nostri Fornitori devono rispettare tutte le leggi sulla concorrenza applicabili.

6. IMPEGNO

Con il presente documento confermiamo la volontà di:

- condividere il nostro approccio di responsabilità sociale d'impresa con i nostri Fornitori;
- promuovere continuamente la trasparenza, il dialogo e la condivisione delle migliori pratiche al fine di incoraggiare il miglioramento continuo delle pratiche dei nostri propri Fornitori in termini di sviluppo sostenibile;
- essere disponibili con i nostri Fornitori per rispondere alle loro domande;

Bormioli Luigi S.p.A.
Viale Europa, 72 A - 43122 Parma - Italia
Tel. +39 0521-7931 - info@bormioliluigi.com
www.bormioliluigi.com