

Politica per il lavoro ed i diritti umani

L'IMPEGNO DEL GRUPPO BORMIOLI LUIGI

Per il Gruppo Bormioli Luigi, la valorizzazione del lavoro ed il rispetto dei diritti umani sono valori imprescindibili sui quali si fondano la cultura e la strategia aziendale.

Per questo motivo il Gruppo ha definito e rinnova un Codice Etico, reso pubblico sul proprio sito aziendale a beneficio di tutti gli stakeholder e chiunque abbia interesse nel prenderne visione.

La presente Politica definisce le modalità attraverso cui vengono applicati i principi contenuti nel Codice Etico. Il Gruppo si impegna a contribuire in modo significativo alla diffusione della consapevolezza sull'importanza dei principi contenuti in questa Politica.

La Politica recepisce le convenzioni internazionali quali La Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, inclusa la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo delle Nazioni Unite (ONU) e le Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e si impegna al rispetto di tutti i principi contenuti in tali convenzioni.

Ad ulteriore dimostrazione del proprio impegno, il Gruppo Bormioli Luigi ha scelto di aderire al Global Compact dell'ONU, rispettandone i dieci principi su cui si fonda, e di contribuire al raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) della Agenda 2030.

Il Gruppo si impegna a rispettare le quattro norme fondamentali del lavoro dell'ILO, come stabilito nella Dichiarazione sui Principi e Diritti Fondamentali sul Lavoro:

-  Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
-  Eliminazione di tutte le forme di lavoro forzato o obbligatorio
-  Effettiva abolizione del lavoro minorile
-  Eliminazione di tutte le forme di discriminazione in materia di impiego e occupazione

OBIETTIVI E PERIMETRO

Il Gruppo si impegna ad adottare e diffondere i principi sui diritti umani riportati in questa Politica e in altri documenti, fra i quali il Codice Etico, il Bilancio di Sostenibilità e le altre politiche adottate dal Gruppo.

Questo documento rappresenta l'impegno che il Gruppo assume in rispetto a quanto definito nelle Guiding Principles on Business and Human Rights: Implementing the United Nations 'Protect, Respect and Remedy' Framework definito dall'UN.

Con la presente Politica, il Gruppo ribadisce i propri valori e le linee guida che devono ispirare le scelte e i comportamenti di tutti coloro che lavorano nell'Azienda, a prescindere dal livello, dall'esperienza e dalla posizione ricoperta, siano essi dipendenti diretti o delle società controllate, in tutti i Paesi in cui opera, purché entro i confini giuridici del Gruppo.

Pertanto, il presente documento, nelle relative traduzioni, si applica a tutte le società facenti parte del Gruppo Bormioli Luigi: Bormioli Luigi SpA, After Glass SpA, Bormioli Luigi France Sarl, Bormioli Rocco SAU, After Glass Espana SA, Bormioli Luigi Corporation, Bormioli Luigi Do Brasil Ltda, Bormioli Rocco Central Europe GmbH, Bormioli Rocco Asia Pacific Ltd, Bormioli Rocco Tableware France Sas.

Personale altamente qualificato ed elevati standard di processo rappresentano un patrimonio fondamentale per il successo del Gruppo e sono fattori chiave all'interno di una catena del valore estremamente complessa. Il rafforzamento dell'attenzione ai diritti umani, specialmente sul luogo di lavoro, testimonia come per il Gruppo le persone siano al centro di ogni processo aziendale e di ogni relazione economica e commerciale.

Il Gruppo richiede a tutti coloro che operano per la Società, quale che sia il rapporto che li lega alla stessa, siano amministratori, lavoratori impiegati direttamente o indirettamente, collaboratori, ivi inclusi i propri fornitori, consulenti e clienti, senza distinzioni o eccezioni, di adottare e rispettare la presente Politica, nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità, nonché in occasione dello svolgimento della propria attività professionale anche al di fuori della Società.

PRINCIPI

Lavoro forzato e lavoro minorile

Il Gruppo Bormioli Luigi rifiuta l'uso di lavoro forzato o obbligatorio e garantisce condizioni di lavoro conformi alle leggi e ai regolamenti vigenti. La prestazione di lavoro, sia ordinaria che straordinaria, è libera espressione della volontà dei lavoratori ed è priva di qualsivoglia forma di coercizione fisica e/o psicologica.

Il Gruppo si impegna inoltre nel garantire la tutela dei minori e nel non utilizzare e non favorire l'impiego di lavoro infantile, definendo le modalità di intervento in caso di rilevamento dell'utilizzo degli stessi presso i propri fornitori e/o subappaltatori.

Per quanto concerne il lavoro giovanile, l'assunzione di personale di età compresa tra i 16 e i 18 anni può essere presa in considerazione solo per lavori che, nel rispetto dei vincoli previsti dalla normativa di legge, non comportano rischi per la salute e lo sviluppo fisico e mentale del singolo e non prevedono attività lavorativa in orario notturno. A seguito dell'assunzione del giovane lavoratore, il Gruppo si impegna nel definire un apposito programma di formazione professionale che valorizzi le competenze della persona, arricchendone conoscenze e abilità.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

Il Gruppo riconosce ai propri dipendenti il diritto di associazione per la difesa e la promozione dei loro interessi, nonché il diritto di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza, secondo la legislazione e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle regole e condizioni contrattuali dei propri dipendenti, nonché per la disciplina dei rapporti tra l'Azienda e le organizzazioni sindacali.

Il Gruppo si impegna:

- affinché i rappresentanti dei dipendenti non siano in alcun modo né penalizzati né sottoposti a forme di ritorsione;
- ad applicare in tutte le sue parti il Contratto Collettivo Nazionale sul Lavoro del proprio settore ad ogni lavoratore direttamente o indirettamente impiegato;
- in un dialogo continuo con le associazioni sindacali dei lavoratori, attraverso incontri e colloqui.

Condizioni di lavoro giuste e favorevoli

Il Gruppo Bormioli Luigi ritiene che politiche retributive, benefit e condizioni di lavoro debbano garantire un livello di vita adeguato a tutti i lavoratori, per questo motivo nel Gruppo la retribuzione minima dei dipendenti non è inferiore a quella stabilita dai contratti collettivi e dalle normative in forza.

L'importanza della salute e sicurezza nell'ambiente di lavoro

Per il Gruppo la salvaguardia dei diritti fondamentali della persona è imprescindibile in qualunque manifestazione della convivenza sociale, iniziando dal diritto a operare in ambienti e in condizioni idonee ad assicurare la salute e la sicurezza dei lavoratori. Il Gruppo, come indicato nella Politica in materia di Salute e Sicurezza sul Lavoro, si impegna a garantire condizioni di lavoro salubri e sicure e a promuovere la diffusione e il consolidamento di una cultura della sicurezza tra tutti i lavoratori, anche nell'ambito della catena di fornitura.

Il Gruppo si impegna affinché tutte le attività siano pianificate ed eseguite al fine di preservare la salute e la sicurezza dei lavoratori e a garantire i più elevanti standard in materia.

Il Gruppo ha definito un'analisi dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori; in funzione dei rischi, si impegna ad attuare le misure preventive opportune e a fornire ai lavoratori in modo gratuito tutti i dispositivi di protezione opportuni.

Il Gruppo definisce opportuni indicatori per valutare e monitorare l'efficacia delle proprie azioni di prevenzione.

Diritti delle comunità locali

Il Gruppo si impegna a rispettare i diritti delle comunità in cui opera e a ridurre l'impatto sociale e ambientale delle attività sviluppate nei siti produttivi. Contribuisce alla crescita sociale ed economica delle comunità e si impegna a porre in essere comportamenti rispettosi dei contesti nei quali si colloca e a esercitare un'influenza positiva sui territori, attraverso il dialogo e la collaborazione con le autorità locali e le rappresentanze della società civile.

Diritti delle parti interessate esterne

Il Gruppo agisce per costruire un solido rapporto di cooperazione con i propri stakeholder, con l'obiettivo di creare valore a lungo termine e opportunità di crescita e sviluppo, nonché per promuovere un dialogo aperto e trasparente e rapporti basati sulla reciproca fiducia.

Il Gruppo riconosce che i propri interessi sono intrecciati con il successo a lungo termine di tutte le parti interessate, per cui si impegna a garantire una corretta conduzione delle attività aziendali nei confronti dei propri stakeholder, nel pieno rispetto degli altrui diritti di autodeterminazione, di proprietà e di sicurezza.

Non discriminazione e pari opportunità

Il Gruppo rifiuta qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, identificazione ed espressione di genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità, origine sociale, orientamento e adesione politico o sindacale e si impegna a mantenere un ambiente di lavoro libero da ogni forma di violenza o molestia.

Per il Gruppo la diversità rappresenta un elemento strategico per la competitività aziendale e lo sviluppo delle proprie persone, nella convinzione che team diversi per competenze, esperienze e background arricchiscano l'ambiente di lavoro e stimolino la creatività, favorendo uno stile di leadership più efficace e alimentando una cultura aziendale sempre più aperta.

Non Discriminazione, Pari Opportunità e Inclusione permeano i valori del Gruppo Bormioli Luigi.

Per questi motivi il Gruppo si impegna a:

- creare un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità (per esempio formazione, sviluppo, carriera), non soltanto per i dipendenti attuali, ma anche per quelli potenziali;
- accrescere la consapevolezza dei dipendenti su diversità e pari opportunità all'interno dell'Azienda, anche attraverso lo sviluppo di programmi di formazione e progetti specifici sulla diversità e l'inclusione;
- rispettare norme e leggi in materia di pari opportunità;

	<i>Allegato</i> Politica per il lavoro ed i diritti umani	I-GBL-HR-A.01.00.01 Rev. 00 Data: 01/07/2023 Pag. 4 di 4
---	---	---

- favorire l'impegno di tutti i collaboratori ad agire con rispetto e integrità in ogni relazione con colleghi, clienti, fornitori e con tutti gli attori con cui interagiscono,
- stimolare l'attenzione dei fornitori al rispetto della dignità umana declinata nella forma di non discriminazione e tutela delle diversità.

Formazione e carriera

Il Gruppo si impegna a garantire a tutti i propri lavoratori, senza alcuna forma di discriminazione, la possibilità di migliorare la propria carriera lavorativa in funzione delle proprie capacità e talenti e si impegna a formare il proprio personale al fine di accrescerne le competenze, svilupparne il talento, e migliorarne le condizioni lavorative accrescendo la loro propria soddisfazione.

Stabilità occupazionale

Il Gruppo Bormioli Luigi crede fermamente nel proprio ruolo di garante dello sviluppo lavorativo e personale del singolo lavoratore, e della sua stabilità occupazionale. Per questo motivo si impegna a limitare l'impatto sui lavoratori di eventuali crisi economiche che possano riguardare l'azienda, ad esempio nell'ambito di processi di riorganizzazione aziendale attuando procedure di riduzione del personale attraverso piani di esubero ed uscite volontarie incentivate per il personale vicino al raggiungimento dei requisiti per il pensionamento ed attraverso l'utilizzo delle misure di sostegno economico concesse dai Paesi in cui opera l'azienda, qualora si incorresse in periodi di difficoltà.

RESPONSABILITÀ E REVISIONE

La Politica per il lavoro ed i diritti umani sarà sottoposta a revisioni periodiche per garantirne l'effettiva attuazione e l'adeguatezza, e sarà adattata ad eventuali mutamenti del contesto esterno.

Parma, 01/07/2023

Ing. Di Giuseppantonio Vincenzo
Amministratore delegato Bormioli Luigi

